

|  |   |   |                                  |
|--|---|---|----------------------------------|
| PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGOS, DE ETICA |   |   |                                  |
| B.1  |   |   |                                  |
| B.1.1  | Funcionamiento de los comités   | Número de sesiones en el mes de Enero 2016  | Comité de Riesgos: 0 sesión      |
|  |   |   | Comité de Prestaciones: 0 sesión |
|  |   |   | Comité de Inversiones: 0 sesión  |
| B.2  | FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL   |   |                                  |
| B.3  | Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces | Participación de los miembros de Consejo , en procesos de capacitación hasta Enero 2016                           | N/A                              |
| B.3.1  |   | Participación de los miembros del consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad en Enero 2016 | N/A                              |
| B.3.2  |   | Número de horas de capacitación en Enero 2016   | N/A                              |
| B.3.3  |   | Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento  | N/A                              |

|   |  |   |                                |
|---|--|---|--------------------------------|
| C INFORMACION SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES                |  |   |                                |
| C.1 FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES               |  |   |                                |
| C.1.1   | Información cuantitativa sobre el funcionamiento del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces   | Número total de reuniones del Consejo en el mes de Enero 2016   | 0                              |
|   |  | Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión en el mes de Enero 2016     | N/A                            |
| C.1.3   |  | Número de veces que el Consejo debio suspender la reunion por falta de quórum mes Enero 2016  | No hubo suspensión de sesiones |
| C.1.4   |  | Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo, sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética en mes Enero 2016 | No hubieron observaciones      |
| C.2 NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES |  |   |                                |
| C.2.1   | Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2016 | Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto : Monto del gasto /Número de reuniones realizadas       | \$ -                           |
| C.2.2   |  | Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones   | \$ -                           |
|   |  | Monto de gastos efectuados/ número de miembros asistentes a las reuniones   | \$ -                           |
|   |  | Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo / frente a número de miembros de estos cuerpos colegiados                             | N/A                            |
|   |  | Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.  | N/A                            |

|   |   |  |                                  |
|---|---|--|----------------------------------|
| C.3 USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL |   |  |                                  |
| C.3.1   | Información sobre las estadísticas de consultas y reclamos presentados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a la Superintendencia de Bancos en el año 2016 | Número de casos resueltos /Número de casos presentados   | 0,00                             |
|   |   | Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros / Número de casos presentados a la entidad | 0,00                             |
|   |   | Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía                                  | Solo existen afiliados jubilados |

| D                                     |  |  |   |
|---------------------------------------|--|--|---|
| INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL |  |  |   |
| CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL  |  |  |   |
| D.1                                   | Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad social | Composición del equipo gerencial   | Ruben Peñaherrera : (Representante Legal)<br>Kerly Garcia: (Contadora)<br>Diana Valencia (Analista de Pagos)<br>Sandy Quispillo ( Analista Financiera ) |
| D.1.1                                 | Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico  | Tiempo de Servicio en la entidad a Enero 2016  | Ruben Peñaherrera : 2 meses<br>Kerly Garcia: 5 meses<br>Diana Valencia: 8 años 3 meses<br>Sandy Quispillo 3 años 3 meses                                |
| D.1.2                                 |  | Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Enero 2016   | Ruben Peñaherrera 2 mes<br>Kerly Garcia: 5 meses<br>Sandy Quispillo 2 años 8 mes<br>Diana Valencia: 3 años 7 meses                                      |
| D.1.3                                 |  | Participación en el equipo gerencial por género  | 75 % Femenino, 25 % Masculino   |
| D.1.4                                 |  | Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado   | Superior: 3<br>Postgrado 1  |
| D.2                                   |  |  |   |
| NIVEL DE REMUNERACIONES               |  |  |   |
| D.2.1                                 | Nivel de remuneraciones  | Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2016 | 15,09%  |
|                                       |  | Relacion de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2016                   | 18,55%  |

| E  |  |   |  |
|--|--|---|--|
| INFORMACION LABORAL                            |  |   |  |
| CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD |  |   |  |
| E.1.1  | Características de los empleados de la entidad | Número de empleados de la entidad al mes de Enero 2016 clasificados por género                        | <b>ene-16</b><br>Maculino: 1 empleados<br>Femenino: 6 empleadas  |
| E.1.2  |  | Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación para en Enero 2016              | <b>ene-16</b><br>Superior: 6 empleados<br>Postgrado: 1 empleado  |
| E.1.3  |  | Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Enero 2016  | 3 empleados  |
| E.1.4  |  | Clasificación de los empleados por su permanencia a Enero 2016  | Menos de 1 año: 2 empleado<br>De 1 a 2 años: 2 empleados<br>De 2 a 5 años: 2 empleados<br>Más de 5 años: 1 empleados |
| E.1.5  |  | Salidas del personal a Enero 2016   | 0 empleados  |
|  |  | Clasificación del personal por rangos de a Enero 2016   | \$500 - \$1000: 6 empleados<br>\$1000 - \$2000: 1 empleado<br>\$2000 - \$3000: 0 empleado                            |
| E.2  |  |   |  |
| CAPACITACION                                   |  |   |  |
| E.2.1  | Programas de capacitacion                      | Valor de la inversion en capacitación en mes Enero 2016   | 0  |
| E.2.2  |  | Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en Enero 2016                          | 0  |
| E.2.3  |  | Número de asistentes a los programas de capacitación /Número de empleados de la entidad en Enero 2016 | 0  |